

NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

Unione dei Comuni Terre Del Campidano

COMUNE DI PABILLONIS

Verbale n° 3 del 5.04.2018

*Alla c.a. del Sindaco
dei Responsabili di Servizio
-Sede-*

Nel giorno 5.04.2018 alle ore 09.00, presso la sede del Comune di Pabillonis, il Nucleo di Valutazione, si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Valutazione Finale 2017;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Giovanna Maria Campo	Segretario – Presidente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.lgs. 165/01 "Testo unico sul pubblico impiego";

Visto l'art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lettera c del D.lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009, in "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, in attuazione dell'articolo 17 comma 1 lettera r) della legge 7 agosto 2015 n. 124;

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Delibera Di Giunta Comunale n. 90 del 31.10.2013;

Visti gli obiettivi di performance 2017 assegnati ai responsabili titolari di posizione organizzativa con Del. G.C. n° 13 del 09.03.2017, successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 17.08.2017;

Sentiti i Responsabili dei Servizi e visto quanto esposto nei report finali, allegati agli atti e declinati nella relazione della Performance dell'Ente, relativa all'esercizio 2017;

Acquisito lo schema riepilogativo di rilevazione degli atti propedeutici alla valutazione, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e contestuale relazione sul funzionamento complessivo del ciclo di gestione delle performance, contenente i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance dell'annualità 2017;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.lgs. 33/2013 (come innovato dal D.lgs. 97\2016) in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2017 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2017, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Finanziario	92,9%	91%
Amministrativo	92,0%	91%
Tecnico	92,7%	91%
Sociale	92,7%	91%

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

Si allega:

1. Schede di valutazione
2. Report Responsabili

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Giovanna Maria Campo
Presidente

Dott. Riccardo Scintu
Componente